



Comune di Casalromano

Provincia di Mantova

VERBALE N. 1/2025

OGGETTO: Parere del Nucleo di Valutazione sul Piano della Performance, sezione 2, sotto-sezione 2.2 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.).

Preso atto che:

- il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017 è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs. n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- l'entrata in vigore del sopracitato decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n°74/2017;
- il Comune di Casalromano con deliberazione della G.C. n. 86 del 21-12-2023 ha approvato il nuovo Regolamento sul sistema di valutazione della Performance, finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D. Lgs. n°74/2017;
- con la sopra richiamata riforma legislativa, il Nucleo di valutazione (NdV) assume un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- la Sezione 2- sottosezione del PIAO 2.2 "Performance", contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la bozza del Piano della Performance 2025/2027, con particolare riguardo al Piano degli Obiettivi 2025, sezione 2.2 al PIAO 2025/2027, predisposto dal Comune di Casalromano, in corso di approvazione;

Dato atto che:

- il Piano della Performance 2025/2027, da approvarsi contestualmente al PIAO, ovvero entro il 30/03/2025, prevede la definizione degli obiettivi generali e specifici, strategici ed operativi da assegnare ai Responsabili di Elevata Qualificazione, al fine di avviare in tempi congrui il ciclo della Performance in coerenza con i principi dettati dalla normativa in vigore;
- gli obiettivi inseriti sono formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. n° 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della trasparenza e anticorruzione adottato dall'Ente;
- in particolare le azioni legate al contrasto della corruzione e alla trasparenza e gli indicatori della Performance Organizzativa di interventi ed aree inerenti alla stessa materia risultano coerenti alle prescrizioni normative in



Comune di Casalromano

Provincia di Mantova

materia, circostanziati e dettagliati;

Verificata la corretta misurabilità degli obiettivi della performance organizzativa e della performance individuale, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili di Elevata Qualificazione e dei dipendenti;

Richiamata da ultimo la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025 in materia di valorizzazione delle persone e di produzione di valore pubblico attraverso la formazione, la quale prevede che a partire dall'anno 2025 "ciascun dirigente deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40";

Il Nucleo di Valutazione esprime **parere positivo** all'adozione del Piano della Performance 2025/2027, Sezione 2.2 al PIAO 2025-2027, mantenendo il sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con D.G.C. 86 del 21-12-2023. Raccomanda all'Ente la pubblicazione del predetto Piano nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Si trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale

Letto e sottoscritto

Casalromano, 27/03/2025

Il Nucleo di Valutazione
f.to Dott. Giuseppe Ciulla