

ALLEGATO

Alla Delibera di G.C. n. 45 del 27/08/2024

Il Segretario Comunale

f.to dott.ssa G. Scibilia

VERBALE N. 5/2024 del 27 AGOSTO 2024

OGGETTO: proposta di aggiornamento della retribuzione di posizione per l'Elevata Qualificazione del Settore Tecnico in seguito al riconoscimento della riduzione temporanea dell'orario di lavoro da tempo pieno a parziale al Funzionario titolare della Responsabilità di E.Q.

In data odierna si è riunito il Nucleo di valutazione del Comune di Casalromano per esaminare la proposta di aggiornamento della retribuzione di posizione per l'Elevata Qualificazione del Settore Tecnico, in seguito al riconoscimento della riduzione dell'orario di lavoro del Funzionario Responsabile di EQ da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale (18 ore settimanali) con decorrenza dal 01/09/2024-

Il Nucleo

Richiamato l'art. 16 del CCNL di comparto del 16/11/2022, che prevede che:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

-responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

-conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;

Visto l'art. 17, co. 2, del sopracitato CCNL 2019-21, relativo alla *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”*, che prevede che:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per i soggetti che appartengono all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per i soggetti che appartengono all'area degli Istruttori e degli Operatori Esperti;
- ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base dei criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

Considerato che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha *“carattere di fissità e continuità”*, in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;
- spetta alla Giunta comunale approvare in via definitiva la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e la correlata retribuzione, sulla base della proposta di pesatura redatta dal Nucleo di Valutazione;

Richiamati:

- la Delibera G.C. n. 14 del 20/02/2020 relativa all'ultimo aggiornamento dell'individuazione delle posizioni organizzative con decorrenza dal 02/03/2020;
- il Decreto Sindacale di individuazione dei Responsabili dei Servizi, (Artt. 107 e 109 del D. Lgs. 8.8.2000, n.267) n. 3 del 03/07/2024;
- la delibera di C.C. n° 16 del 27/07/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato periodo 2024/2026."
- la delibera di C.C. n. 26 del 30/11/2023, con cui è stata approvata la Nota aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026.
- la delibera di C.C. n° 36 del 19/12/2023 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- la delibera G.C. n. 87 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la delibera G.C. n. 8 del 01/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi e della Performance (PDOP) per il periodo 2024-2026;
- la deliberazione della G.C. n° 13 del 07/05/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2024/2026;

Visto il Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D.Lgs. n°150/2009, modificato dai Decreti Legislativi n°74/2017 e n°75/2017 approvato con delibera di G.C. N.84 del 08/11/2018 e aggiornato da ultimo con delibera di G.C. N. 86 del 21/12/2023;

Viste:

- la deliberazione della G.C. n°29 del 21/03/2019, con cui era stata disposta la riorganizzazione degli uffici e dei Servizi, in seguito all'aggiornamento della dotazione organica dell'Ente, con ridefinizione delle aree delle Posizioni organizzative a decorrere dal 01/05/2019;
- la deliberazione della G.C. n.30 del 28/03/2019 con cui si prendeva d'atto della nuova pesatura delle Posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione con Verbale del 28/03/2019 e si quantificavano le risorse per la remunerazione dell'indennità di responsabilità delle posizioni organizzative dal 01/05/2019, da attribuire a ciascuna P.O. sulla base dei punteggi complessivi assegnati dal Nucleo di Valutazione;
- la delibera di G.C. n.14 del 20/02/2020, di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente comunale, con decorrenza dal 02/03/2020 e della pesatura dell'Area organizzativa n.6 relativa al servizio finanziario-tributi con rideterminazione delle risorse assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della G.C. n. 25 del 30/03/2023 avente oggetto: *“Riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 1° Aprile 2023 – Art. 13, c. 3, CCNL 16 Novembre 2022”*;

Richiamata la scheda tecnica di pesatura delle E.Q. ed in particolare la pesatura dell'Area Tecnica ,approvata con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 28/03/2019 e confermata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 20/02/2020;

Precisato, inoltre, che l'attribuzione della retribuzione di posizione:

- viene rimodulata secondo la scala di gradualità riportata nell'art. 27, punto 7, del Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente nell'ipotesi di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione ad un lavoratore a tempo parziale e nelle ipotesi contemplate dall'art. 30 del Regolamento medesimo;
- viene riproporzionata rispetto a quanto previsto in base alla pesatura, in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o al fine di non determinare decurtazioni significative del fondo risorse decentrate.

Dato atto che il sopra citato art. 27, punto 7, del Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente stabilisce che:

7. Nell'ipotesi di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione a tempo parziale e nelle ipotesi contemplate dall'art. 30, la retribuzione dell'indennità di posizione viene riconosciuta, tenendo conto della riduzione della prestazione lavorativa, secondo la seguente scala di gradualità, rapportata alla durata dell'incarico:

part time	graduazione indennità Area tempo pieno
fino al 29,99%	35%
30% - 49,99%	55%
50% - 79,99%	85%
80% - 99,99%	100%

Richiamata la Delibera di G.C. n. 39 del 11-07-2024 con cui si accoglieva l'istanza presentata dal Responsabile dell'Area Tecnica a tempo pieno e indeterminato (36 ore/sett.), inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Specialista in attività tecniche (Ex Categoria D - P.E. D3) del vigente C.C.N.L., sottoscritto il 16 novembre 2022, per la riduzione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali) per il periodo 01/09/2024 – 31/08/2025, secondo l'articolazione oraria del part-time di tipo verticale, come depositata agli atti, in 3 giorni settimanali (indicativamente nei giorni di martedì, giovedì e venerdì, salvo modifiche funzionali alle esigenze dell'Ente);

Ravvisata la necessità di provvedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione secondo la fascia di graduazione in relazione al tempo lavorato (50%), pari all'85% della retribuzione di posizione a tempo pieno, di € 7.000,00 - stabilita con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28/03/2019 e confermata con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 20/02/2020 - **ricalcolata quindi in € 5.950,00 in ragione d'anno;**

Alla luce di quanto sopra esposto,

PROPONE

Alla Giunta Comunale le risultanze derivanti dall'applicazione della tabella di graduazione delle Elevate Qualificazioni in relazione alla riduzione della prestazione lavorativa di cui all'art.27, punto 7, del Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente.

Si trasmette il presente verbale alla Giunta Comunale per gli adempimenti di competenza

Letto e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia