



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

VERBALE N. 3/2025 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DI

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Premesso che il Nucleo di Valutazione (NdV) ha il compito di verificare il grado di attuazione dei programmi e dei progetti affidati, partendo dal Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance (PDOP) e focalizzandosi sui progetti di sviluppo dell'Ente perseguiti nei singoli settori. In accordo con la metodologia approvata, il NdV ha richiesto lo stato di avanzamento dei singoli obiettivi ai responsabili di ciascun settore e ne ha conseguentemente rielaborato un prospetto sintetico dello stato di raggiungimento dei programmi e degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

Il sistema si basa su un processo di autocontrollo permanente da parte dei Responsabili di ogni settore sul grado di raggiungimento, dei tempi e degli eventuali nuovi obiettivi il cui esito viene comunicato al NdV, che si riserva la possibilità di sollevare eventuali osservazioni di natura metodologica o sostanziale. Il NdV effettua, inoltre, la verifica dell'attività dei responsabili e sulla base di elementi oggettivi valuta lo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta con l'approvazione del PDOP.

Rilevato che l'art. 7 del vigente "Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D.Lgs n. 150/2009, modificato dai Decreti Legislativi n. 74/2017 e n. 75/2017", rubricato "Relazione sulla performance" prevede che:

“...

1. *La Relazione, sulla performance viene adottata, dalla Giunta, entro il termine perentorio del 30 Giugno dell'anno successivo al periodo oggetto di valutazione della performance, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione.*
2. *E' prevista la possibilità di unificare la Relazione sulla performance al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del TUEL, anticipando pertanto il termine al 30 aprile.*
3. *La relazione, di cui al comma 1, ha come presupposto, la relazione annuale sullo stato del sistema produttivo ed erogativo dell'Ente, in cui sono contenute le misurazioni, le valutazioni e le rendicontazioni riferite alla performance. In particolare riporta il ciclo di coerenza valutativa secondo i passaggi attuativi di seguito indicati:*
 - a) *la valutazione di coerenza del sistema di premialità con il raggiungimento degli obiettivi di performance definiti nel piano annuale;*
 - b) *la valutazione di coerenza delle risultanze di conseguimento degli obiettivi con il contenuto del piano annuale delle performance;*
 - c) *valutazione di coerenza dei contenuti del piano annuale delle performance con il Piano triennale e con gli eventi della gestione annuale;*
 - d) *valutazione di coerenza dei risultati della gestione con il sistema di premialità applicato dai responsabili di posizione organizzativa.*
4. *La mancata validazione, per qualsiasi motivo, della Relazione ad opera del Nucleo di Valutazione, che rappresenta l'accertamento di tenuta e di regolarità del ciclo di coerenza valutativa, di cui al comma precedente ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del Dlgs. n° 150/2009, non consente alcun tipo di erogazione di strumenti premiali.*
5. *La Relazione sulla performance deve essere pubblicata sul sito web istituzionale entro il 30 Giugno di ogni anno e viene trasmessa, una volta adottata, alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ad opera del Nucleo di Valutazione.*

.....omissis...”

- con deliberazione di C.C. n° 26 del 30/11/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP



COMUNE DI CASALROMANO

(Provincia di Mantova)

- per il periodo 2024-2026;
- con deliberazione di **C.C. n° 36** del 19/12/2023 è stato approvato il bilancio di Previsione per il periodo 2024-2026 ed i relativi allegati;
 - con deliberazione di **G.C n° 8** del 01/02/2024 è stato approvato il **Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2024/2026**, nel quale sono stati inseriti e descritti gli obiettivi stabiliti negli strumenti di programmazione finanziaria e definiti gli standards per la valutazione del livello di conseguimento degli stessi, integrando così la programmazione finanziaria con il ciclo della Performance.
 - con deliberazione di **G.C n° 87** del 21/12/2023 è stato approvato il **Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026**, disponendo l'assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi stabiliti negli strumenti di programmazione finanziaria.
 - con deliberazione della G.C. n° 13 del 07/05/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2024/2026;

Dato atto che il NdV, con precedente verbale ha provveduto alla valutazione sulla congruità degli obiettivi inseriti nel sopra citato piano, alla successiva certificazione dei risultati degli obiettivi raggiunti, nonché alla valutazione del risultato delle E.Q.

Rilevato che il monitoraggio effettuato evidenzia che i responsabili hanno recepito e preso in carico gli obiettivi, realizzando gli stessi in maniera sostanziale e non formale.

Dato atto che il ruolo di coordinamento e supporto svolto dal NdV ha consentito una progressiva responsabilizzazione delle strutture sia nella fase di programmazione ed assegnazione degli obiettivi, sia in quelle di monitoraggi, rendicontazione e valutazione, mediante l'adozione di procedure standardizzate e recepite da tutti i settori.

Evidenziato che il Nucleo ha potuto svolgere in modo completo tutte le attività connesse alla valutazione della performance individuale riscontrando un grado differenziale nei giudizi nell'esercizio dell'attività di valutazione della performance individuale;

Dato atto, infine, che lo stesso Nucleo, nella persona del Segretario Comunale:

- ha redatto la Relazione sulla performance 2024 in veste di Responsabile del Servizio Personale (parte giuridica);
- ha adempiuto agli obblighi in materia di Performance del personale dipendente, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie;

VALIDA

la Relazione sulla performance 2024 redatta dal Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Personale (parte giuridica).

La presente relazione è trasmessa alla Giunta comunale per gli adempimenti di competenza.
Letto, approvato e sottoscritto

Casalromano, 26/06/2025

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Giuseppe Cullini

Allegati:

-Relazione Performance anno 2024