



# Comune di Casalromano

Provincia di Mantova

**DELIBERA DI  
GIUNTA COMUNALE  
N. 86 del 21-12-2023**

COPIA

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE E AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO UNICO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE EX D.LGS n°150/2009, MODIFICATO DAL D. LGS. n°74/2017.**

L'anno duemilaventitre, addì ventuno, del mese di dicembre, alle ore 18:30, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti/Assenti
Roberto Bandera	Sindaco	Presente
Mauro Sciena	Assessore	Presente
Annalisa Bettegazzi	Assessore	Presente
		Presenti 3 Assenti 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Graziella Scibilia** il quale provvede alla redazione del presente verbale

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Roberto Bandera** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**G.C. N. 86 del 21-12-2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE E AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO UNICO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE EX D.LGS n°150/2009, MODIFICATO DAL D. LGS. n°74/2017.**

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017, è intervenuto a modificare il Titolo II e III del decreto legislativo n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della *performance*, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- ai sensi degli artt. 16 e 74 del sopracitato decreto legislativo n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, gli Enti Locali devono adeguarsi ai soli principi di cui al comma 1, dell’art. 15, secondo il quale l’organo di indirizzo politico “*promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito e della trasparenza e dell’integrità*”, mentre tutte le disposizioni contenute negli articoli dal 2 al 16 del decreto, che attribuiscono specifiche funzioni in materia di valutazione della performance dell’organo politico amministrativo, non sono richiamate per gli enti locali, neppure ai principi da recepire nei propri ordinamenti;

### Considerato che:

- con delibera della G.C. n. 61 del 14/04/1998 era stato approvato il Regolamento sull’ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- con deliberazione consiliare n°40 del 16/12/2010, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l’adozione di un nuovo regolamento sul sistema di valutazione del personale conforme ai principi contenuti nel Decreto Legislativo n°150/2009;
- con delibera di Giunta Comunale n°122 del 23/12/2010, si era provveduto alla: “*Approvazione del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*”;
- **con deliberazione della G.C. n.84 del 08/11/2018 è stato adottato un nuovo regolamento sul sistema unico di valutazione della Performance**, finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D. Lgs n°74/2017, al fine di assicurare una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l’incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsuali nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell’autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l’incremento dell’efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all’assenteismo, nonché la trasparenza dell’operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità;
- **con successiva deliberazione n.66 del 29/10/2020** la Giunta Comunale ha approvato alcune **modifiche al suddetto regolamento**, in sintonia con le recenti modifiche legislative e, in particolare, con la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica n.980 del 09/01/2019 e con le Linee Guida n. 5 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di dicembre 2019 per la misurazione e valutazione della performance individuale, **con particolare riferimento agli articoli 12-13-14 e 16 del Regolamento e degli allegati a), b) e c)**, al fine di coordinare e semplificare i parametri di valutazione della Performance, nel rispetto dei principi, dei criteri e delle disposizioni contenute nelle leggi sopra rassegnate e nel vigente CCNL, comparto enti locali, siglato il 21/05/2018;
- **con successiva deliberazione n.66 del 29/10/2020** la Giunta Comunale ha approvato alcune **modifiche al suddetto regolamento**;

- da ultimo con **deliberazione n. 92 del 21/12/2021** la Giunta Comunale ha approvato un aggiornamento nel testo, **reformulato nel solo articolo 16 e nell'allegato g**;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente in data 16/11/2022;

**Visto** il Contratto giuridico-economico decentrato integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 13/12/2023, nel quale sono stati fissati i criteri per l'attribuzione dei differenziali retributivi e per l'incentivazione economica del personale dipendente, in adeguamento agli istituti disciplinati nel sopra citato CCNL 16/11/2022;

**Ritenuto** di dover ulteriormente aggiornare il sistema unico di misurazione e valutazione della Performance, approvato con la sopra citata deliberazione della G.C. n.84 del 08/11/2018 ed aggiornato da ultimo con G.C. n. 92/2021, in adeguamento alle nuove disposizioni contrattuali nazionali e aziendali;

**Rilevato** in particolare che:

- non sussistono differenze sostanziali rispetto alla previgente disciplina delle Posizioni Organizzative se non per il fatto che l'importo massimo della retribuzione di posizione viene portato a € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre viene confermato l'importo minimo;
- la disciplina adottata dall'ente riguardante l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative risulta in linea con quanto disposto dal nuovo CCNL in merito alla istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e pertanto risulta da adeguare la nomenclatura utilizzata negli atti citati nel precedente punto, introducendo il termine Elevata Qualificazione al posto di Posizione Organizzativa;
- lo stesso CCNL del 16/11/2022 nel disciplinare il periodo transitorio riguardante gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere al 1° aprile 2023 stabilisce che "*sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ*";

**Viste** in proposito le seguenti delibere:

- G.C. n.24 del 30/03/2024 ad oggetto "Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 - Attribuzione al personale in servizio del rispettivo profilo professionale - artt. 12 e 13 del CCNL 2019/2021";
- G.C. n.25 del 30/03/2024 ad oggetto "Riconduzione automatica degli incarichi di Posizione Organizzativa agli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 1° aprile 2023 - Art. 13, c. 3, CCNL 16 Novembre 2022";

**Ritenuto** necessario:

- adeguare la disciplina delle specifiche responsabilità secondo quanto normato dall'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 in relazione a particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive dell'ente,
- adeguare la normativa in tema di progressione all'interno delle aree al CCNL del 16/11/2022;
- dare una maggiore specificazione degli obiettivi a livello di Ente e di settore;
- normare gli incarichi di elevata qualificazione al personale utilizzato a tempo parziale;

**Visto**, pertanto, l'allegato testo del regolamento in argomento, aggiornato con le suddette modifiche sopra riassunte;

**Visto** l'art. 97 del Decreto Legislativo n° 267/2000 (Testo Unico sugli enti locali), che disciplina i compiti e le funzioni del Segretario comunale;

**Visto** l'art.42 del CCNL del 16 maggio 2001- Comparto Segretari Comunali e Provinciali in materia di retribuzione di risultato;

**Visto** il CCNL, comparto enti locali, siglato in via definitiva il 21/05/2018;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente in data 16/11/2022;

**Dato atto** che con verbale n. 8 del 21/12/2023 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole alla modifica ed aggiornamento del Regolamento relativo al “*Sistema unico di misurazione valutazione della performance*” riportante una metodologia unica di valutazione della performance, in sintonia con le recenti modifiche legislative e con circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché con il CCNL 2019-2021 e con il CCI dell’Ente 2023/2025;

**Dato atto** che il sopracitato regolamento risponde ai principi sanciti dal legislatore e dal CCNL vigente, come sopra richiamati nonché alle caratteristiche e ridotte dimensioni dell’Ente;

**Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000 - *Testo Unico degli Enti Locali (TUEL)*;
- il D. Lgs. 165/2001 - *Testo Unico sul Pubblico Impiego*;
- il D. Lgs. 150/2009 - *Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- il D. Lgs. 74/2017 - *Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*;
- il D. Lgs. 75/2017 - *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*;
- il D. Lgs. 198/2006 - *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto SS.CC.PP.;
- la L. 241/1990 - *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni*”;
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti regolamenti per l’ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente regolamento sui controlli interni degli atti;

**Visto** il parere favorevoli espresso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n°267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

**Dato atto** che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile;

**A voti** favorevoli unanimi

**DELIBERA**

- 1) Di considerare quanto esposto in premessa parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto;
- 2) Di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la proposta di modifica ed aggiornamento del regolamento denominato “*Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D. Lgs. n°150/2009, modificato dal D. Lgs n°74/2017.*”, unitamente agli allegati “a”, “b”, “c”, “d”, “e”, “f”, “g”, “x”, “y”, per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di precisare che le modifiche apportate al regolamento oggetto del presente atto tengono conto dei criteri generali forniti dal Consiglio Comunale con la richiamata deliberazione n°40 del 16/12/2010, nell’ambito dell’ordinamento degli uffici e dei servizi e della normativa in vigore;
- 4) Di dare atto che il presente regolamento comunale, unitamente alla deliberazione di approvazione, sarà pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio ed entrerà in vigore il giorno successivo a quello che conclude la seconda pubblicazione per 15 giorni del regolamento stesso.

- 5) Di disporre, per dare effettività al principio di trasparenza, la pubblicazione del regolamento nella apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” del sito istituzionale del Comune di Casalromano;
- 6) Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell’art. 134 del D. Lgs. n°267/2000, al fine di dare attuazione alle nuove disposizioni regolamentari in materia di performance.

.....

**Allegati:**

- *Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D. Lgs. n°150/2009, modificato dal D. Lgs n°74/2017 e n°75/2017 comprensivo degli allegati “a”, “b”, “c”, “d”, “e”, “f”, “g”, “x”, “y” (testo coordinato completo)*
- *Parere favorevole del Nucleo di Valutazione n.8/2023*

## **PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 del D.LGS. 267/2000**

### **OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

APPROVAZIONE MODIFICHE E AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO UNICO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE EX D.LGS n°150/2009, MODIFICATO DAL D. LGS. n°74/2017.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i., in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Data 21-12-2023

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Data 21-12-2023

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to dott.ssa Cristina Giudici

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO - PRESIDENTE**

F.to Roberto Bandera

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE – COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

N 533 Reg. pubblicazioni

Si certifica che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 20-12-2024 all'Albo Pretorio informatico di questo Comune ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi e che, in pari data, è stato comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267/2000.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

F.to Santina Ponzoni

---

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ**

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 - del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. N. 267/2000

Li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio informatico di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 20-12-2024 senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del comma 3° dell'art. 134 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in data 30-12-2024

Li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

F.to Santina Ponzoni

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 20-12-2024

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

F.to Santina Ponzoni