

Spett.le
COMUNE DI CASALROMANO (MN)
- Sede -

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI INTEGRAZIONE DELLE SOLUZIONI GESTIONALI DEL COMUNE CON PAGOPA - NELL'AMBITO DELLA MISURA 1.4.3 "ADOZIONE PIATTAFORMA PAGOPA" COMUNI SETTEMBRE 2022 MISSIONE 1 COMPONENTE 1 DEL PNRR, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEL CONTESTO DELL'INIZIATIVA NEXT GENERATION EU - INVESTIMENTO 1.4 'SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE' - A FAVORE DELLA DITTA E-FIL S.R.L. - CIG (SIMOG) A045A87D7F - CUP J61F23000500006

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Il sottoscritto	Francesco Laratta		
in qualità di	Procuratore con procura institoria		
dell'impresa	E-FIL S.R.L.		
con sede legale in	ROMA	Prov. (RM)	Cap. 00173
Via	Filippo Caruso	n. 23	Tel. 06/88805362
PEC	segreteria@pec.e-fil.eu	E-mail	segreteria@e-fil.eu
P. IVA	03789750100	Codice Fiscale	03789750100

- In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

- Con riferimento all'art. 47 del D.L. n. 77/2021 conv. in Legge n. 108/2021 recante "*Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC*", in applicazione delle prescrizioni contenute nel comma 4 (dichiarazione di assolto al momento della presentazione del preventivo agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999) - in quanto trattasi di appalto di prestazione di servizio - di modesto importo - tramite affidamento diretto;

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 80 comma 3 del Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

☐ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto

b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46 co. 2 o, in caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo art. 46, la contestuale trasmissione del piano allegato alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità

in alternativa

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006;

☒ In merito alla condizione di cui all'**art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006):**

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

☒ Di avere ottemperato comunque all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108, pur essendo azienda privata con meno di 50 dipendenti, avendo presentato volontariamente, come previsto dalla norma, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni (biennio 2022-2023) tramite l'apposito portale messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, che si allega alla presente con relativa ricevuta.

in alternativa

☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. ☐ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;

4. In merito alla condizione di cui all'**art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)**

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

in alternativa

☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999;

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021, conv. in L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

Roma....., lì 13/12/2023

firma del Procuratore

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la

AVVERTENZE

Per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti: al momento della presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, co 2 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021, i concorrenti devono allegare sulla piattaforma, a pena di esclusione dalla procedura, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), con attestazione di conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- <https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)
- [https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx/\(pubblicato in data 10/2/2002\).](https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx/(pubblicato%20in%20data%2010/2/2002))

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.

Società, mediante delega o procura o mandato d'agenzia da allegare contestualmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03789750100			
Ragione Sociale*	E-FIL S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00155
	Indirizzo*	VIALE PALMIRO TOGLIATTI 1625		
	E-mail	STUDIO.FBONINI@GMAIL.COM		
	PEC	F.BONINI@CDLRMPEC.IT		
	Telefono	065040591		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	40	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	7	2	25	13	0	0	33	15	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	13	5	0	0	13	5	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	7	2	32	15	0	0	40	17	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	7	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		7	2	0	0	0	0
		Impiegati	32	15	3	2	13	5
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		8	4	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		7	0	1	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		9	9	1	1	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	2	0	0	8	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			40	17	3	2	13	5
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	7	2	22	10	0	0	30	12	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	6	2	21	9	0	0	28	11	1	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Apprendistato					4	3	0	0	4	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	7	2	32	15	0	0	40	17	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	6	2	27	11	0	0	34	13	1	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1904	0	13015	3658	46297	23270	0	0	61216	26928	1847	0
di cui ore di straordinario	0	0	140	30	747	353	0	0	887	383	141	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	2	0	25	15	0	0	27	15	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	80	0	1000	560	0	0	1080	560	500	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 95.785,00	€ 0,00
Quadri	€ 346.327,00	€ 96.052,00
Impiegati	€ 673.674,00	€ 299.870,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 74.546,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 97.524,00	€ 0,00	€ 27.065,83	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 97.524,00	€ 0,00	€ 27.065,83	€ 0,00
Quadri			€ 356.340,00	€ 104.576,00	€ 49.855,37	€ 11.970,17
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 356.340,00	€ 104.576,00	€ 49.855,37	€ 11.970,17
Impiegati			€ 792.533,00	€ 353.979,00	€ 70.730,99	€ 15.301,26
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 283.815,00	€ 104.523,00	€ 42.285,86	€ 10.379,74
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 228.055,00	€ 21.843,00	€ 23.028,75	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 199.428,00	€ 199.428,00	€ 4.826,75	€ 4.826,75
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 40.690,00	€ 17.433,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 40.545,00	€ 10.752,00	€ 589,63	€ 94,77
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 45.297,00	€ 0,00	€ 8.841,58	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 45.297,00	€ 0,00	€ 8.841,58	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.994,8 6	€ 719,86	€ 12.237, 21	€ 4.968,6 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.232, 07	€ 5.688,4 9	€ 3.019,6 2	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 27.065, 83	€ 0,00	€ 45.860, 51	€ 11.250, 31	€ 58.493, 78	€ 10.332, 63	€ 0,00	€ 0,00	€ 131.420 ,12	€ 21.582, 94	€ 5.821,9 6	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03789750100
Ragione Sociale E-FIL S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE PALMIRO TOGLIATTI 1625
Città ROMA(RM)
CAP 00155
Nazione ITALIA
E-mail STUDIO.FBONINI@GMAIL.COM
PEC F.BONINI@CDLRMPEC.IT
Telefono 065040591

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529131533420 **Data Invio** 09/09/2024 17:06:58
Stato Inviato
Inviata da BONINI FRANCO
Codice Fiscale BNNFNC49D24H501M

COMM : 20240529131533420