



Comune di Casaromano

Provincia di Mantova

ACCORDO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

In esito alla contrattazione decentrata integrativa aziendale, l'ACCORDO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024:

- è stato sottoscritto in data **28/11/2024** dalle delegazioni trattanti;
- è stato oggetto di esame da parte del Revisore dei Conti, che con verbale del **28/11/2024**, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art.40 bis D.Lgs.n.165/2001);
- è stato esaminato dalla Giunta Comunale, che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva con deliberazione n. **74 del 28/11/2024**, dichiarata immediatamente eseguibile;
- conformemente a quanto previsto dall'art.8, comma 7, del CCNL stipulato il 16/11/2022, viene sottoscritto definitivamente in data **29/11/2024** dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, secondo il testo in calce riportato, siglato dalle parti in data **28/11/2024**.

Li, 29/11/2024

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale
Scibilia dott.ssa Graziella



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

**IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

* * *

In data 28/11/2024 alle ore 17.30 presso la residenza municipale del Comune di Casalromano, ha avuto luogo l'incontro tra:

A. la delegazione di parte datoriale così composta:

- | | |
|--|------------|
| - Scibilia dott.ssa Graziella - Segretario Comunale: | Presidente |
| - Giudici dott.ssa Cristina - Responsabile del Servizio Finanziario: | Membro |
| - Ferrari dott. Andrea - Responsabile del Servizio Tecnico: | Membro |

B. la delegazione sindacale così composta:

B.1 - R.S.U.

1) Rech Dal Dosso Claudio

B.2 - Rappresentanti territoriali OO.SS., firmatarie C.C.N.L.:

1) _____

2) Dusi Roberto

3) _____

4) _____

rapp. CGIL

rapp. CISL

rapp. UIL

rapp.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico per l'annualità 2024 sulla base del contratto collettivo integrativo parte giuridica (di seguito CCI) 2023 - 2025 sottoscritto in via definitiva il 13/12/2023.

1



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2024

La costituzione del fondo è atto unilaterale della delegazione trattante. Il calcolo del fondo, che è predisposto dal Responsabile Finanziario, non è oggetto di contrattazione e va solamente comunicato, per un principio di collaborazione, alle OOSS. Con la sentenza del Tribunale di Cagliari - Sezione Lavoro, 16 ottobre 2006, n° 14 viene infatti chiarito che "La quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dalle amministrazioni locali. Non costituisce, pertanto, comportamento antisindacale la mancata stipulazione di un contratto, per definire con i sindacati l'importo delle risorse decentrate".

Si riporta il quadro della costituzione del fondo per l'anno 2024:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	22.505,38
ALTE PROFESSIONALITÀ 0,20% MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA QUOTA RELATIVA ALLA DIRIGENZA, NEL CASO IN CUI TALI RISORSE NON SIANO STATE UTILIZZATE (se non ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	0,00
INCREMENTO DI 83,20 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 A VALERE DALL'ANNO 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	706,00
INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI PER IL PERSONALE IN SERVIZIO CCNL 2016/18 (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	662,28
R.I.A. E ASSEgni AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	817,05
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	0,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	0,00
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	0,00
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018 CON DECORRENZA DAL 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	845,00
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2022	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	543,40
DIFFERENZE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO IN B3 E D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	1.124,68
TOTALE RISORSE STABILI		27.204,00
TAGLIO DEL FONDO STORICIZZATO - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	-4.118,68
EVENTUALI RIDUZIONI DEL FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE O TRASFERIMENTO DI PERSONALE		
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ, COMPRESO IL RISULTATO, PER GLI ENTI CON LA DIRIGENZA	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
DECREMENTO DELLE RISORSE STABILI PER INCREMENTO FONDO P.O.		-5.488,24
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		17.597,08

a) Risorse variabili soggette a limitazione

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018; Art. 43, L. 449/1997; art. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018; Art. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; Art. 4, C. 57, L. 862/1996, art. 59, C. 1, LETT. F), D.LGS. 466/1997	0,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	0,00
QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA - MESSI NOTIFICATORI	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018; Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% DEL MONTE SALARI 1997	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022; Art. 67, c. 4, CCNL 21.5.2018	2.045,86
INTEGRAZIONE ALL'ART. 62 DEL CCNL DEL 21.02.2018 C. 2 LETT. E) SOMME CONNESSE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI.	Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	0,00

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature in the center, possibly "P. Rossi".
 - Initials "Ry" on the right.
 - Initials "Ach" and "Ch" at the bottom.



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	Art. 70, c. 1, lett. c) CCNL 16.11.2012	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		2.045,86
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
SOMME DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43, L. 449/1997 (contratti di nuova sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 1, lett. a) CCNL 21.05.2018	0,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	Art. 67, c. 1, lett. b) CCNL 21.05.2018	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 113 DLGS 50/2016, ART. 76 DLGS 56/2017	Art. 67, c. 1, lett. c) CCNL 21.05.2018	4.072,66
INCENTIVI SPESE DEL GIUDIZIO, COMPENSI CENSIMENTO E ISTAT	Art. 67, c. 1, lett. c) CCNL 21.05.2018	0,00
EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DALLA APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	Art. 67, c. 1, lett. c) CCNL 21.05.2018	973,10
EVENI UALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	1.225,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE	Art. 1, c. 1092, L. n. 152/2018	
RISPARMI CERTIFICATI SUI BUONI PASTO NON EROGATI ANNO 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
RISORSE ACCESSORIE EVENTUALI PER LE ASSUNZIONI FINANZIATE IN DEROGA	Art. 11, c. 1, lett. 4) D.L. n. 113/2018	
EVENTUALE INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO IN DEROGA RFAIZZABILE NELL'ANNO	Art. 11, c. 2, lett. b) D.L. n. 113/2018	
0,22% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 01.01.2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2012	221,97
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2021 E 2022	Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2012	0,00
0,22% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 01.01.2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2012	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		6.492,93
Decurtazione dal fondo per superamento limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		8.538,79
TOTALE COMPLESSIVO		26.135,87

TOTALE FONDO PERSONALE DIP. - VOCI SOGGETTE A VINCOLO	15.761,37
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (ENTE SENZA DIRIGENZA)	21.988,23
FONDO SEGRETARIO COMUNALE	6.777,20
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	1.986,60
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	46.513,40
FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	20.432,56
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SEGRETARIO ANNO 2016	24.844,42
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2016	1.986,60
TOTALE LIMITE COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO 2016 (VOCI RILEVANTI)	47.263,58

Si specifica nel prosieguo la verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

DESCRIZIONE	2016	2024
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	20.432,56	15.761,37
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (ENTI SENZA LA DIRIGENZA)	17.274,42	21.988,23
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	7.570,00	6.777,20
FONDO LAVORO STRARDINARIO	1.986,60	1.986,60
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	47.263,58	46.513,40
VERIFICA RISPETTO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		-750,18

Successivamente intervenuto, il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019, dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

3







COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019, ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante, specificano che: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore". In merito, il parere n. 179877 del 1° settembre 2020 della Ragioneria generale dello Stato, reso alla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, specifica che: "la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, a seguito di opportune verifiche operate a consuntivo, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti a tempo indeterminato su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 sia a tempo determinato che indeterminato, arrotondate al secondo decimale ove necessario. Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 calcolato secondo i criteri esposti."

Il personale in servizio al 31/12/2018 contava n. 9 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 dipendente a tempo determinato (comma 557); le unità di personale al 31/12/2018 erano pari a 7,50.

Il personale in servizio in proiezione al 31/12/2024 conta n. 6 dipendenti a tempo indeterminato, n. 2 dipendenti a tempo determinato (comma 557 e convenzione art. 14); le unità di personale sono pari a 5,69 di cui a tempo indeterminato 5,25.

Schema generale riassuntivo della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2024 e corrispondente fondo certificato nell'anno 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2024
Risorse stabili	18.957,42	27.204,00
Taglio del fondo storicizzato		-4.118,68
Decremento per finanziamento fondo P.O.		-5.488,24
Risorse variabili	3.721,79	8.538,79
Totale fondo art. 67 CCNL 21/05/2018	22.679,21	26.135,87
Voci escluse dal tetto, di cui:		
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente	==	706,00
Differenziale PEO (art. 67 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018)	570,72	662,28
Incremento di euro 84,50 su base annua per dipendente	==	845,00
Differenziale PEO CCNL 2019/2021	==	543,40
Differenze stipendiali personale ex B3	==	1.124,89
Economie fondo straordinario confluite	1.675,93	973,10
Incremento 0,22% monte salari 2018	==	221,97
Risorse residue anni precedenti	==	1.225,00
incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018) + compensi ISTAT	==	4.072,86
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	20.432,56	15.761,37
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	17.500,00	21.988,23
Salario accessorio segretario comunale	7.044,89	6.777,20
Fondo lavoro straordinario	1.986,60	1.986,60
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	46.964,05	46.513,40



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	7,50
VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	5.057,67
PERSONALE IN SERVIZIO PROIEZIONE AL 31/12/2024	5,69
VALORE MEDIO PROCAPITE 2024	6.629,20
RIDUZIONE PROCAPITE - NON APPLICATA - DPCM 17/03/2020	- 1.571,52

PROPOSTA DI PARTE DATORIALE SULLA MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO 2024

L'articolo 40 del D.Lgs n° 267/2000, al comma 3, per la disciplina dei rapporti tra la contrattazione nazionale e quella decentrata integrativa, rileva che: *"la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono mille e non possono essere applicate"*.

Questa disposizione è ripresa anche nel CCNL del 01/04/1999, in modo pressoché testuale. Essa è stata resa ancora più incisiva dal D.Lgs n° 150/2009, da cui emerge una chiara indicazione del rapporto di tipo gerarchico esistente tra il contratto nazionale e quelli decentrati integrativi.

Questi ultimi traggono origine e legittimazione dal contratto nazionale. La contrattazione decentrata integrativa ha un carattere integrativo rispetto alla contrattazione nazionale e non può non solo modificarla, ma neppure discostarsene. Pertanto, se ne debbono trarre le seguenti indicazioni:

- le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa e le regole procedurali, sono fissate dai contratti nazionali;
- i soggetti sindacali, sia di parte pubblica che di rappresentanza dei lavoratori, sono fissati dai contratti nazionali;
- i costi dei contratti decentrati integrativi sono fissati dai contratti nazionali;
- i vincoli posti dai contratti nazionali alle materie rimesse alla contrattazione decentrata integrativa non sono superabili.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili costituite per un totale di euro 17.597,08 sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Progressione economica interna alla categoria anni precedenti (art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	12.020,66
Indennità di comparto (art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	2.946,36
Differenziali stipendiali personale B3 e D3 (dal 01/04/2023) (art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	1.124,89
Totale	16.091,91
Quota di risorse stabili da destinare al finanziamento degli istituti variabili	1.505,17



Fondo destinato alle progressioni economiche interne alla categoria anni precedenti

(art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022)

Le progressioni economiche orizzontali concesse ammontano ad € 12.020,66, comprensive degli adeguamenti contrattuali.

Date ultime progressioni:
B3 Data Assunzione: 01/03/2022
C2 Data Assunzione: 16/06/2018
C5 con decorrenza 01/01/2009
D3 con decorrenza 01/01/2004
D4 con decorrenza 01/01/2002
D2 con decorrenza 01/01/2003

Con decorrenza 01/01/2023 è stato attribuito n. 1 differenziale stipendiale ad una dipendente area istruttori.

Indennità di comparto

(art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022)

L'indennità di comparto a carico del fondo dell'annualità 2024 è pari ad € 2.946,36.

L'indennità di comparto, nelle misure di cui alla tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, viene corrisposta per dodici mensilità. Le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti; le risorse corrispondenti alle indennità di comparto del personale cessato nell'anno precedente, per la quota parte non utilizzata, è resa disponibile tra le risorse del fondo per l'anno successivo.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AGLI ISTITUTI VARIABILI

Le risorse decentrate variabili per un totale di euro 8.538,79 e quota delle stabili di euro 1.505,17 sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

QUADRO RIASSUNTIVO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI VARIABILI	
a) premi correlati alla performance organizzativa (art. 80 co. 1 lett. a) CCNL 2019/21)	€ 3.701,32
b) premi correlati alla performance individuale (art. 80 co. 1 lett. b) CCNL 2019/21)	€ 1.339,78
c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (art. 80 co. 1 lett. c) CCNL 19/21)	€ 330,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.09.2000 (art. 80 co. 1 lett. d) CCNL 2019/21)	€ 0,00
e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> (art. 80 co. 1 lett. e) CCNL 2019/21)	€ 600,00
f) indennità di funzione (art. 80 co. 1 lett. f) CCNL 2019/21)	€ 0,00
g) indennità di servizio esterno (art. 80 co. 1 lett. f) CCNL 2019/21)	€ 0,00
Altro: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 4.072,86
TOTALE	€ 10.043,96



COMUNE DI CASALROMANO
(Provincia di Mantova)

Allegato A)

La condizione imposta dall'art 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 è rispettata "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2."

Eventuali economie riferite agli istituti menzionati vanno ad incrementare il fondo destinato alla performance individuale ex art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021.

Differenziazione del premio individuale (Art 81 CCNL 16/11/2022)

Il compenso è regolato dall'art. 9 del CCI 2023-2025 commi 5 e 6, i quali recitano:

5. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al presente articolo, è attribuita una maggiorazione pari al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

6. La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 45% del personale valutato positivamente, con arrotondamento all'unità superiore. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:

- non aver percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente
- superiore valutazione media del triennio
- maggiore anzianità di servizio nell'ente

e) Compensi diretti ad incentivare la performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022)	€ 1.339,78
<i>Di cui compensi premio individuale performance - maggiorazione (30%) (art 69 commi 1,2, 3 del CCNL 21/05/2018) Premio complessivo massimo attribuibile (30% del valore medio pro-capite della performance individuale)</i>	€ 155,59

Il compenso, ai sensi dell'art. 9 del CCI 2023-2025 commi 5 e 6 e 7, spetta al 45% del personale valutato positivamente, con ripartizione sulla base del punteggio della performance individuale da questi ottenuto.

Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa (art. 80 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022) (budget complessivo € 3.701,32)	
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a), del CCNL 21/05/2018) (budget ripartito in base alla valutazione dei fattori individuali legati alla performance organizzativa)	€ 701,32
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a), del CCNL 21/05/2018) (budget ripartito in base ai pesi, alla percentuale di personale partecipante e alla durata) Collegati ad obiettivi stabiliti dal P.D.O.P 2024/2026 di cui alla delibera di G.C. n. 8/2024	€ 3.000,00

7



Disposizioni finali:

- L'erogazione degli incentivi tecnici sarà perfezionata con apposito atto di liquidazione, a seguito di accertamento dell'esigibilità delle somme;
- Le eventuali economie sulle destinazioni 2024 confluiranno nel budget da destinare alla performance individuale.

Casalromano, lì 28/11/2024

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS.

Dusi Roberto

R.S.U. Aziendale

Rech Dal Dosso Claudio