



# Comune di Casalromano

Provincia di Mantova

## VERBALE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018

L'anno 2018 addì venti del mese di Dicembre alle ore 18 il Segretario comunale Scibilia dott.ssa Graziella - Responsabile del Servizio Personale provvede agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018.

### Richiamati:

-gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

-l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, rubricato "*Progressione economica all'interno della categoria*";

### Atteso:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n° 84 del 08/11/2018 ha approvato il "*Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D. Lgs. n°150/2009, modificato dai D. Lgs. n°74/2017 e n°75/2017*";
- che lo stesso regolamento, nel titolo II rubricato "*Sistema di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale*", definisce i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

**Dato atto** che con deliberazione n° 90 del 13/12/2018 la Giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata 2018-2020, prevedendo, per l'esercizio 2018, la possibilità alla progressione economica, all'interno della categoria, in favore del personale di cat. D, nel rispetto della normativa vigente e di quanto disciplinato dal sopraccitato regolamento;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n° 93 del 20/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo;

**Dato atto** che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, di destinare € 750,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali in favore del personale;

**Visto** il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del comune di Casalromano con decorrenza economica 1 gennaio 2018, prot. n° 4013 del 14/12/2018, approvato con determinazione n° 152 del 13/12/2018 e pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale dal 14/12/2018 sino alla data odierna;

**Dato atto** che entro le ore 13.30 del giorno 20/12/2018, termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, sono pervenute n. 1 istanze, da parte di dipendenti e precisamente:

- prot. n° 4054 del 18/12/2018 a nome di Riccardo Angolini;

- 1) Si procede all'analisi della domanda di partecipazione, per la verifica del possesso dei requisiti di ammissione, previsti dall'art. 1 del citato bando, ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale. **Dall'esame della documentazione, il candidato risulta essere in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.**
- 2) Il Sig. Angolini Riccardo attualmente è collocato a riposo per pensionamento con decorrenza dal 1° maggio 2018 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Casalromano 30/04/2018). La domanda è accoglibile poiché il beneficio economico viene riconosciuto con decorrenza 01.01.2018.
- 3) Il Segretario Comunale Responsabile del Servizio Personale procede ad esaminare gli elementi di valutazione ed i requisiti in possesso dell'unico dipendente di categoria D), inquadrato nella propria area, che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione.

**ANGOLINI RICCARDO:**

**a) valutazione del criterio Performance individuale:**

- la media dei punteggi ottenuti nella valutazione della performance individuale nel triennio 2015/2017 è pari a 63 ed attribuisce al dipendente **un punteggio pari a 4**. Per ragioni di trasparenza si riporta il dettaglio del calcolo:

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015	PERFORMANCE INDIVIDUALE 2016	PERFORMANCE INDIVIDUALE 2017	MEDIA PERFORMANCE 2015/2017
63	63	63	<b>63</b>

**b) valutazione del criterio esperienza professionale:**

-consiste nel numero di anni di appartenenza nella posizione economica in godimento.

Il dipendente è inquadrato nella cat D2 dal 01/07/2003. Il periodo di riferimento per il computo delle annualità ai fini dell'attribuzione del punteggio va quindi dal 01/07/2003 al 31/12/2017, e consta in 14 anni e 6 mesi.

Si procede al calcolo dei giorni di assenza per malattia del dipendente in tale periodo:

GG MALATTIA 2015	GG MALATTIA 2016	GG MALATTIA 2017	TOTALE
0	0	48	48

I giorni di malattia da decurtare, ai fini del computo degli anni di servizio, per l'attribuzione del punteggio correlato all'esperienze professionali, sono 48. Ne deriva che gli anni di presenza in servizio sono nettamente superiori a 5, con un'attribuzione di **punteggio pari a 3**.

**c) valutazione del criterio corsi di aggiornamento e percorsi formativi:**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono conteggiati le ore di partecipazione ai corsi di aggiornamento professionale ai quali il dipendente ha partecipato nel triennio 2015/2017.

2015	2016	2017 ore di formazione
6 ore	6 ore	6 ore
6 ore	6 ore	6 ore

Il numero totale di ore di formazione per partecipazione a corsi di aggiornamento professionale, nel triennio 2015/2017, è pari a 18, con un'attribuzione di punteggio pari a **3**.

La valutazione finale consiste in 10/18, ottenuta sommando i punteggi conseguiti nei criteri indicati nei punti a), b) e c), come da scheda riepilogativa seguente:

Criteri di valutazione	Media dei punteggi della performance individuale dell'ultimo triennio	Punteggio (punteggio minimo 4 punti punteggio massimo 12 punti)
Performance individuale	<b>*per il triennio 2015/2016/2017 e successivi:</b> >=60 punti e <=63 punti	<input checked="" type="checkbox"/> 4
	>64 punti e <=67 punti	<input type="checkbox"/> 8
	>68 punti e <=70 punti	<input type="checkbox"/> 12
Esperienza professionale: Numero di anni di appartenenza nella posizione economica in godimento	<b>Esperienza professionale: Numero di anni di appartenenza nella categoria economica in godimento</b>	<b>Punteggio</b> (punteggio minimo 1 punto punteggio massimo 3 punti)
	da 2 anni a 3 anni	<input type="checkbox"/> 1
	da 3 anni ed un giorno a 5 anni	<input type="checkbox"/> 2
	superiore ai 5 anni	<input checked="" type="checkbox"/> 3
CORSI DI AGGIORNAMENTO/ PERCORSI FORMATIVI	<b>Numero di partecipazioni ai corsi di aggiornamento professionale nell'ultimo triennio</b>	<b>Punteggio</b> (punteggio minimo 1 punto- punteggio massimo 6 punti)
	partecipazione a corsi di formazione professionale >= a 10 ore	<input type="checkbox"/> 1
	partecipazione a corsi di formazione professionale >10 ore e <=24 ore	<input type="checkbox"/> 2
	partecipazione a corsi di formazione professionale > 24 ore	<input checked="" type="checkbox"/> 3
	partecipazione a master universitario inerente il proprio ruolo e mansioni all'interno dell'ente <i>*(cumulabile con i punteggi dei punti precedenti)</i>	<input type="checkbox"/> 3*
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>10</b>

4) Per quanto concerne le valutazioni esposte, viene così formate le seguenti graduatorie:

\*categoria D)

<b>numero d' ordine</b>	<b>dipendente</b>	<b>punteggio</b>
1	ANGOLINI RICCARDO	10/18

Alle ore 19 del giorno 20/12/2018 terminano i lavori.

Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

Il Segretario Comunale / Responsabile del Servizio Personale

*f.to (Scibilia dott.ssa Graziella)* \_\_\_\_\_